

NOTA INFORMATIVA

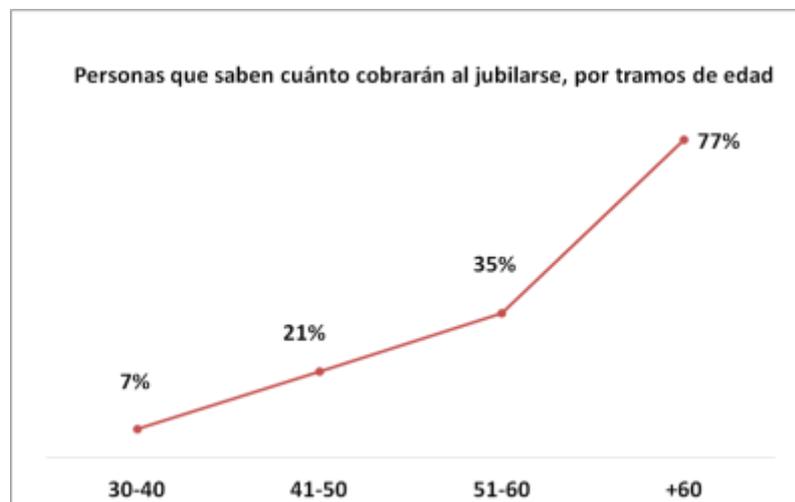
Estudio EADA Pensiones 2018

Directivos y profesionales desconocen lo que cobrarán cuando se jubilen

- *Sólo se informan adecuadamente a partir de los 60, cuando ya no tienen tiempo suficiente de reacción*
- *Un 45% apuesta por prolongar la jubilación hasta los 70 e incrementar impuestos para hacer sostenible el sistema*

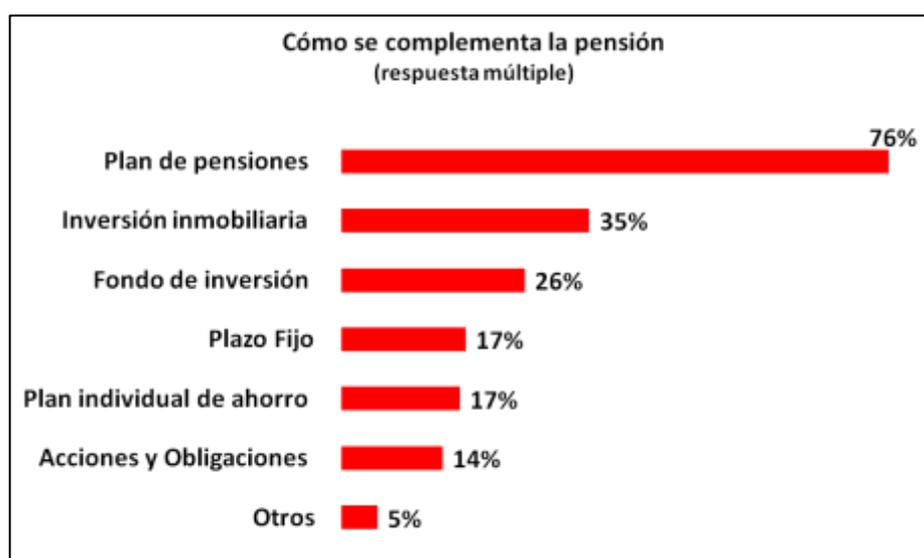
Barcelona 7 de junio de 2018. Los ejecutivos y directivos españoles se informan mayoritariamente sobre su futuro como jubilados cuando han cumplido los 60 años; antes de esa edad, menos del 30% conoce cuánto cobrará cuando deje definitivamente de trabajar. Contrariamente, el 77% de quienes han cumplido los 60 sí que conocen sus niveles de ingresos en la jubilación. Estos datos se han conocido hoy en la presentación del estudio académico **“Las pensiones. La visión de directivos y profesionales”**. Se trata de un trabajo de investigación realizado conjuntamente por los departamentos de Dirección de Personas y Dirección Financiera de EADA Business School. Para elaborarlo se ha preguntado a más de 350 profesionales sobre distintos aspectos relacionados con la planificación privada de la jubilación.

Jordi Costa (profesor del departamento de Dirección de Personas de la institución y codirector del estudio) considera que *“hay una mayoría de profesionales que se informan demasiado tarde sobre su situación económica futura, de manera que cuando cumplen 60 años, ya no están a tiempo de reaccionar.”*



NOTA INFORMATIVA

Pese a no informarse suficientemente de sus ingresos futuros, la mayoría de los profesionales intuyen que con la pensión pública que cobrarán no podrán mantener el nivel de gastos habituales que tienen actualmente. Es por ello que el 71% utiliza algún mecanismo de ahorro o inversión como complemento para la jubilación futura. El instrumento más utilizado son los planes de pensiones; el 76% de los encuestados tiene uno; la segunda opción de inversión personal a largo plazo más utilizada es la renta inmobiliaria, tal como se muestra en el gráfico.



Rafael Sambola, profesor de finanzas de EADA y coautor del estudio, considera que las circunstancias macroeconómicas recomiendan complementar los futuros ingresos públicos con otros sistemas de ahorro “como los planes de pensiones privados o los planes de pensiones de empleo, un interesante instrumento de ahorro, con cobertura legal y que lo utiliza menos del 10% de la población”.

En general los trabajadores por cuenta propia (empresarios y autónomos) son más proclives a complementar su pensión pública con otras aportaciones que los empleados por cuenta ajena; de éstos últimos, el 32% no complementa su pensión, cifra que se reduce a la mitad (16%) en el caso de los empleados por cuenta propia.

Pensiones privadas y políticas públicas

Hasta un 46% estaría dispuesto a pagar más impuestos para asegurar el sistema de pensiones. El dato es similar al de los que opinan que la jubilación debe incrementarse paulatinamente hasta los 70 años debido al aumento de la esperanza de vida de la población (44%).

NOTA INFORMATIVA

Donde más críticos se muestran los profesionales es con la fiscalidad de los planes de pensión; un instrumento que, como se ha dicho, utiliza el 76%. Los encuestados consideran mayoritariamente (85,3%) que el Estado favorece muy poco o nada que las empresas creen planes de pensiones; y respecto a su fiscalidad, el 42% afirma que aumentaría su contribución si mejoraran las condiciones tributarias de los mismos.

El estudio “Las pensiones. La visión de directivos y profesionales” ha sido realizado conjuntamente por los departamentos de Finanzas y Dirección de Personas de EADA Business School. Para su elaboración se han recibido 363 respuestas validadas de toda España. El trabajo de campo se realizó durante los meses de abril y mayo de 2018.

EADA Business School, fue creada en 1957 por un grupo de empresarios y profesionales como una institución independiente tanto desde el punto de vista ideológico como económico. Además de aparecer en los reconocidos rankings internacionales del Financial Times o The Economist, dispone de la acreditación EQUIS que concede la EFMD (European Foundation for Management Development), así como la AMBA que reconoce la calidad de los programas MBA.

Información adicional:

Luis Delgado; Carlos Bascones
ldelgado@impart.es; cbascones@impart.es
687 59 22 30; 609 32 33 94
93 415 62 62