

**18ª edición del estudio “Evolución salarial 2007-2024”**

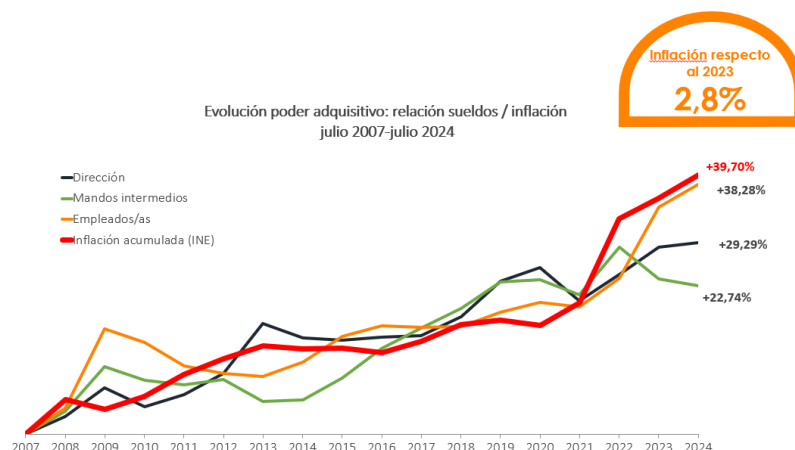
# EL MANDO INTERMEDIO ES EL NIVEL PROFESIONAL QUE MÁS PODER ADQUISITIVO PIERDE EN 2024

- El informe alerta de una pérdida de poder adquisitivo acumulada desde 2007 fruto de los picos inflacionarios y las diversas crisis sufridas.
- Madrid, seguida de Cataluña, consolida su posición como Comunidad Autónoma mejor remunerada en todas las categorías.
- El sector bancario sigue siendo el que mejor salario registra, salvo en la categoría de empleados que es superado por la industria. Por el contrario, el sector comercio y turismo es el que peor sueldo contabiliza en todas las categorías analizadas.

**Barcelona, 15 de enero de 2025.** EADA Business School y la consultora ICSA Grupo han presentado esta mañana la 18ª edición del estudio “Evolución Salarial 2007-2024” que compara las retribuciones medias de directivos, mandos intermedios y empleados, y su relación con el coste de la vida y el crecimiento del PIB.

El estudio destaca que los empleados contabilizan el mayor incremento salarial con un aumento del 2,81%, situando el sueldo medio en 27.087 euros anuales, mientras que los directivos registran una ligera mejora del 0,57%, posicionando la media del salario en 88.832 euros anuales. Por su parte, los mandos intermedios sufren una reducción del sueldo del 0,77%, que en valor absoluto son 345 euros/anuales de media. Estas cifras se derivan fruto de la muestra del estudio que recoge los datos salariales de más de 80.000 empleados por cuenta ajena en España, captados a través de encuestas directas y de plataformas tecnológicas.

Tal y como sucedía en años anteriores, el informe alerta sobre la pérdida acumulada de poder adquisitivo desde 2007, agravada por los recientes picos inflacionarios y las sucesivas crisis vividas.



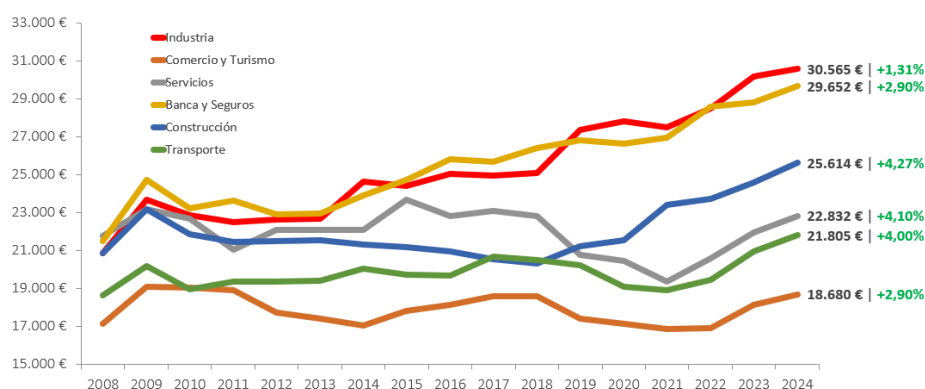
El profesor de estrategia en EADA Business School, **Jordi Assens**, ha comentado que *“estamos viendo a lo largo de estos años que, en España, aunque los salarios están creciendo, no consiguen superar la inflación. La economía, centrada en un alto porcentaje en sectores como turismo y comercio, ayuda a crecer el PIB global pero no consigue impulsar el PIB per cápita, limitando la generación y distribución de valor. “Es fundamental diversificar hacia sectores que son más intensivos en innovación, que demandan unos perfiles más sofisticados y requieren salarios más elevados, con el objetivo de garantizar un crecimiento económico sostenible”, afirma Assens.*

Por su parte, el socio-director del Área de Estudios de ICSA Grupo, **David Suárez** ha destacado que *“actualmente, vivimos en un contexto de cambios continuos provocados por las crisis y los desarrollos tecnológicos, que hace que las empresas se deban adaptar a los nuevos entornos para dar respuesta a las demandas actuales”. “Los modelos de compensación deben descartar los incrementos lineales, ya que, sin incrementos de productividad, éstos producen una pérdida de competitividad empresarial. Por ello, es fundamental impulsar modelos de compensación flexibles y sostenibles, que estén orientados a objetivos y que puedan paliar la alta rotación y el elevado absentismo laboral”, concluye Suárez.*

### Evolución salarial por sectores

El sector bancario sigue siendo el que registra mejores salarios, salvo en la categoría de empleados que es superado por la industria. Por el contrario, el sector comercio y turismo es el que peor sueldo contabiliza en todas las categorías analizadas.

En particular, en la categoría de empleados, los sectores industrial y bancario siguen siendo los sectores mejor pagados, con 30.565 euros y 29.652 euros de media, respectivamente. Por el contrario, los empleados del sector comercial y turístico son los peor pagados, con 18.680 euros de media.



Por regiones, Madrid y Cataluña siguen liderando los salarios en todas las categorías.

Por otra parte, durante el 2024, la comunidad autónoma que ha experimentado un mayor crecimiento en retribución a directivos ha sido Andalucía con el 2,80%; País Vasco para mandos intermedios con un 2,90%, y Castilla y León para empleados con un 6,17%.

**DESCARGA EL INFORME [“Evolución Salarial 2007-2024”](#)**

## Sobre ICSA Grupo

**ICSA Grupo** es una empresa española de consultoría de Recursos Humanos con más de 60 años de experiencia en selección de directivos, y en estudios de remuneración. En asociación tecnológica con ODM Consulting, forman parte de un grupo líder en investigación de retribuciones en la CE. El grupo cuenta con una base informativa que contiene los datos salariales de más de 2 millones de personas en Europa

## Sobre EADA Business School

**EADA Business School Barcelona** fue creada en 1957 por un grupo de empresarios y profesionales como institución independiente tanto ideológica como económicamente. Está reconocida por los principales rankings internacionales como el Financial Times o The Economist y cuenta con las acreditaciones mundiales EQUIS y AMBA que reconoce la calidad de sus programas MBA. El manifiesto [Leading What Matters](#) define el propósito de EADA Business School mediante el que, si queremos mover el mundo, quizá solo debemos preparar a los que lo mueven.

## Para más información

### Roman – Gabinete de prensa EADA

Sergi López - [s.lopez@romanrm.com](mailto:s.lopez@romanrm.com) - 649 354 568

Elisa Álvarez – [e.alvarez@romanrm.com](mailto:e.alvarez@romanrm.com) – 649 294 695

### Bottini - Gabinete de prensa ICSA Grupo

[victor@bottini.es](mailto:victor@bottini.es)

679 983 346