

**18ª edició de l'estudi "Evolució salarial 2007-2024"**

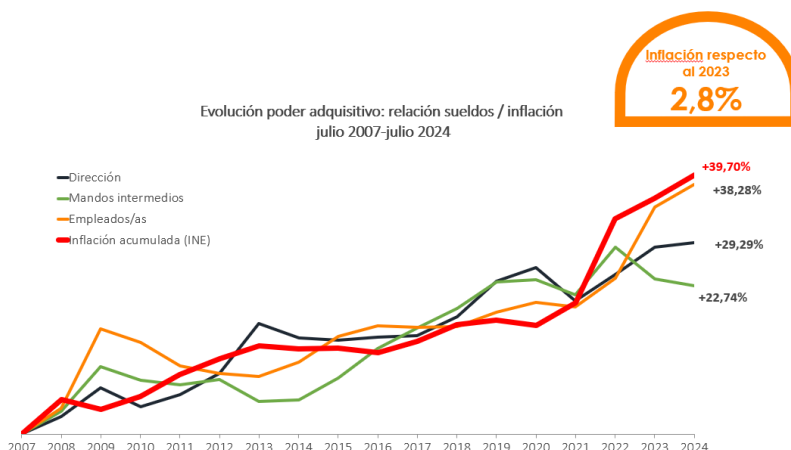
# EL COMANDAMENT INTERMEDI ÉS EL NIVELL PROFESSIONAL QUE MÉS PODER ADQUISITIU PERD EL 2024

- L'informe alerta d'una pèrdua de poder adquisitiu acumulada des del 2007, fruit dels pics inflacionaris i les diverses crisis patides.
- Madrid, seguida de Catalunya, consolida la seva posició com a comunitat autònoma millor remunerada en totes les categories.
- El sector bancari continua sent el que registra més salari, llevat de la categoria d'empleats que és superat per la indústria. Per contra, el sector comerç i turisme és el que pitjor sou comptabilitza a totes les categories analitzades.

**Barcelona, 15 de gener de 2025.** EADA Business School i la consultora ICSA Grupo han presentat aquest matí la 18a edició de l'estudi "Evolució Salarial 2007-2024" que compara les retribucions mitjanes de directius, comandaments intermedis i empleats, i la seva relació amb el cost de la vida i el creixement del PIB.

L'estudi destaca que els empleats comptabilitzen l'increment salarial més gran amb un augment del 2,81%, situant el sou mitjà en 27.087 euros anuals, mentre que els directius registren una lleugera millora del 0,57%, posicionant la mitjana del salari en 88.832 euros anuals. Per part seva, els comandaments intermedis pateixen una reducció del sou del 0,77%, que en valor absolut són 345 euros/anuals de mitjana. Aquestes xifres es deriven fruit de la mostra de l'estudi que recull les dades salarials de més de 80.000 empleats per compte d'altri a Espanya, captats mitjançant enquestes directes i plataformes tecnològiques.

Tal com passava en anys anteriors, l'informe alerta sobre la pèrdua acumulada de poder adquisitiu des del 2007, agreujada pels recents pics inflacionaris i les successives crisis viscudes.



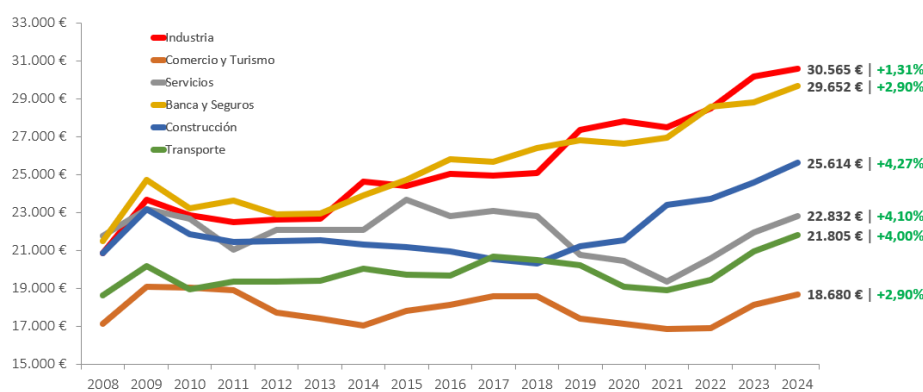
El professor d'estratègia a EADA Business School, **Jordi Assens**, ha comentat que *“estem veient al llarg d'aquests anys que, a Espanya, tot i que els salaris estan creixent, no aconsegueixen superar la inflació. L'economia, centrada en un alt percentatge en sectors com ara el turisme i el comerç, ajuda a créixer el PIB global però no aconsegueix impulsar el PIB per càpita, limitant la generació i distribució de valor”*. *“És fonamental diversificar cap a sectors que són més intensius en innovació, que demanen uns perfils més sofisticats i requereixen salaris més elevats, amb l'objectiu de garantir un creixement econòmic sostenible”*, afirma **Assens**.

Per la seva banda, el soci-director de l'Àrea d'Estudis d'ICSA Grupo, **David Suárez** ha destacat que *“actualment, vivim en un context de canvis continus provocats per les crisis i els desenvolupaments tecnològics que fa que les empreses s'hagin d'adaptar als nous entorns per donar resposta a les demandes actuals”*. *“Els models de compensació han de descartar els increments lineals ja que, sense increments de productivitat, produeixen una pèrdua de competitivitat empresarial. Per això, és fonamental impulsar models de compensació flexibles i sostenibles, que estiguin orientats a objectius i que puguin pal·liar l'alta rotació i l'elevat absentisme laboral”*, conclou **Suárez**.

### Evolució salarial per sectors

El sector bancari continua sent el que registra millors salaris, tret de la categoria d'empleats que és superat per la indústria. Per contra, el sector comerç i turisme és el que pitjor sou comptabilitza a totes les categories analitzades.

En particular, a la categoria d'empleats, els sectors industrial i bancari continuen sent els sectors més ben pagats, amb 30.565 euros i 29.652 euros de mitjana, respectivament. Per contra, els empleats del sector comercial i turístic són els pitjor pagats, amb 18.680 euros de mitjana.



Per regions, Madrid i Catalunya continuen liderant els salaris a totes les categories. D'altra banda, durant el 2024, la comunitat autònoma que ha experimentat un creixement més gran en retribució a directius ha estat Andalusia amb el 2,80%; el País Basc per a comandaments intermedis amb un 2,90%, i Castella i Lleó per a empleats amb un 6,17%.

**DESCARREGA L'INFORME [“Evolució Salarial 2007-2024”](#)**

## Sobre ICSA Grupo

**ICSA Grupo** és una empresa espanyola de consultoria de recursos humans amb més de 60 anys d'experiència en selecció de directius i en estudis de remuneració. En associació tecnològica amb ODM Consulting, formen part d'un grup líder en investigació de retribucions a la CE. El grup compta amb una base informativa que conté les dades salarials de més de 2 milions de persones a Europa.

## Sobre EADA Business School

**EADA Business School Barcelona** va ser creada el 1957 per un grup d'empresaris i professionals com a institució independent tant ideològicament com econòmicament. Està reconeguda pels principals rànquings internacionals com ara el Financial Times o The Economist i compta amb les acreditacions mundials EQUIS i AMBA que reconeix la qualitat dels seus programes MBA. El manifest [Leading What Matters](#) defineix el propòsit d'EADA Business School mitjançant el qual, si volem moure el món, potser només hem de preparar els que el mouen.

## Para més informació

### Roman – Gabinet de premsa EADA

Sergi López - [s.lopez@romanrm.com](mailto:s.lopez@romanrm.com) - 649 354 568

Elisa Álvarez – [e.alvarez@romanrm.com](mailto:e.alvarez@romanrm.com) – 649 294 695

### Bottini - Gabinet de premsa ICSA Grupo

[victor@bottini.es](mailto:victor@bottini.es)

679 983 346